

Führungskompetenzen für die digitale Transformation

Die **digitale Transformation** ist ein fortlaufender Veränderungsprozess, der als „Digitale Revolution“ die gesamte Gesellschaft betrifft. Treiber der digitalen Transformation sind neue digitale Technologien, die in einer immer schneller werdenden Folge entwickelt werden und in Unternehmen eine neue Führungskultur notwendig machen. Denn die digitale Transformation hat massive Auswirkung auf die Organisationsstruktur von Unternehmen und benötigt eine neue Kultur im Umgang mit den Mitarbeitenden.

In dem Seminar werden kompakt die wirkungsvollsten Führungsinstrumente für eine erfolgreiche Veränderung der Organisationskultur vorgestellt. Ziel ist es, durch neue Methoden in der Führung die Selbstverantwortung der Mitarbeitenden sowie die organisationale Resilienz langfristig zu stärken. Dafür werden bewährte und etablierte Tools des agilen Leadership vermittelt, die Mitarbeitende zu Unterstützern machen.

Lernziele:

- Führungskompetenz für organisationale Resilienz in der digitalen Transformation
- Erfolgreiche Managementwerkzeuge für agiles Arbeiten kennen
- Förderung der Selbstorganisation der MA durch die Managementebene
- Orientierung und Gewissheit geben in Zeiten des ständigen Wandels
- Kompetenzerweiterung für nachhaltige Etablierung einer Lernenden Organisation

Inhalte:

- Einführung in ein agiles Change-Management für mehr agiles Mindset
- Digitale Change-Treiber der Industrie 4.0 und die Auswirkungen auf Arbeit 4.0
- Einführung in das agile Wissensmanagement für operationalen Erfolg
- Kanban für die Selbstorganisation der MA optimal einsetzen
- „True North“ (Leadership Werkzeug aus dem Lean Management)
- „Golden Circle“ (Leadership Werkzeug nach Simon Sinek)
- „Psychological Savety“ nach Amy Edmondson
- Retrospektiven als Werkzeug der Lernenden Organisation

Zielgruppe: Führungskräfte, Entscheidungsträger, Projektleiter, Agil Coaches

Gruppengröße: 8-12 TN, **Dauer:** 8 x 90 min (als 2-Tagesseminar oder zwei Tagesseminare)

Didaktik: kognitiv, psycho-motorisch und affektiv für maximalen Lerntransfer